

ZELFONTWIKKELING

Inzicht verwerven in eigen identiteit, waarden, sterke en zwakke kanten, interesses en ambities en op basis hiervan acties ondernemen om zonodig competenties verder te ontwikkelen.

Gedragsvoorbeelden

1. Gaat actief op zelfonderzoek uit om meer duidelijkheid te krijgen over sterke en zwakke eigenschappen.
2. Vraagt anderen actief om feedback met betrekking tot het persoonlijk functioneren.
3. Is bereid om feedback omtrent persoonlijke eigenschappen kritisch te bekijken en voert eventueel op basis hiervan veranderingen in het eigen gedrag of manier van werken door.
4. Geeft tijdig aan trainingen en/of opleidingen te willen volgen of (persoonlijke) coaching.
5. Denkt zelf actief na over volgende functies.
6. Laat tijdens de uitvoering van zijn werkzaamheden zien 'verbeteren' prioriteit te geven.
7. Komt zelf met verbetervoorstellen.
8. Helpt actief om de verbeteringen te realiseren
9. Pakt zaken op die niet direct de eigen groep of afdeling raken, maar vallen onder het algemeen belang van de organisatie.
10. Gaat een andere functie binnen de organisatie vervullen, als dat in het belang van de organisatie is.
11. Blijft op de hoogte van de veranderingen op het eigen vakgebied.

Eigen voorbeelden

1. ...
2. ...
3. ...
4. ...
5. ...

Ontwikkelen

Deze competentie is redelijk ontwikkelbaar.
Motivatie is cruciaal.

Ontwikkelen o.a. door:

- Informatie actief in te winnen uit verschillende bronnen.
- Feedback aan anderen te vragen en daar lering uit te trekken.
- Eigen activiteiten en die van het team te evalueren en de ervaringen te gebruiken in vergelijkbare nieuwe situaties.
- Lezen van vakliteratuur, bekijken van relevante websites etc.
- Te vragen naar ervaringen van anderen.
- Leer- en actiepunten toe te passen in de praktijk.
- Zijpaden te bewandelen in de eigen ontwikkeling: bijvoorbeeld muziekinstrument bespelen, hobby etc.